

Objetivos del CIFP de Lorca para el curso 24-25

OE	Objetivo operativo	Actuación	Responsable	Indicador / Objetivo
OE1	Crear un clima de convivencia escolar agradable para el profesorado y el alumnado.	Revisar, modificar y difundir, el Reglamento de Régimen interior.	Equipo directivo	IN02-PA04. Satisfacción del alumnado con respecto al clima y convivencia en el centro = 4.10 IN04-PA04 Nº de felicitaciones por esfuerzos realizados por el centro = 20 IN06-PA04 Nº de comentarios positivos realizados a profesores o personal del centro = 17
		Animar al alumnado y profesorado en la participación y colaboración en las actividades del centro.	Equipo directivo. Jefes de Departamento. Claustro de profesores	
		Organizar actividades de convivencia a lo largo del curso; Navidad, San Juan Bosco, etc.	Coordinador de Bienestar Equipo directivo Claustro de profesores	
OE2	Incrementar la satisfacción con los procesos de enseñanza-aprendizaje, por parte del alumnado.	Actualizar contenidos de los módulos en los cursos de EaD.	Claustro de profesores	IN02-PD03 Satisfacción de los alumnos respecto a la calidad de la educación y la formación = 4,3 IN04-PC04 Número de reclamaciones a las evaluaciones = 0
		Solicitar la inclusión en la red de Centros IAA para afianzar su empleo en los procesos de Enseñanza-aprendizaje.		
	Aumentar la satisfacción del alumnado con la fase de formación práctica en empresas.	Realizar un mayor seguimiento de los alumnos durante su estancia en la empresa, (al menos dos visitas presenciales).	Jefe Departamento RREE Tutores de FCT	IN01-PC05 Grado de satisfacción de los alumnos con respecto al módulo de Formación en Centros de Trabajo = 4,70
OE3	Incrementar el uso de las TIC en la metodología educativa en el aula.	Actualización y puesta en marcha de las guías clínicas de realidad mixta con HoloLens II para IDMN. Puesta en funcionamiento de las nuevas gafas MetaQuest III.	Coordinador Aula ATECA Claustro de profesores	IN03-PC02 Fomentar y animar cultura del aprendizaje e innovación = 4,75 IN02-PD02 Participación del profesorado en proyectos, actividades de formación autónoma u otros cursos = 3,72 IN07-PC02 Satisfacción en el uso de las TICs = 4,68

		Desarrollo de un proyecto de innovación educativa: La radio del CIFP de Lorca.		IN06-PC02 Valoración Ateca y otros proyectos de innovación = 4,3
		Participación en la convocatorias de proyectos de Innovación digital Caixabank Dualiza.		
	Mejorar y actualizar la formación del profesorado en cuanto a nuevos procedimientos y protocolos de trabajo en las áreas profesionales de los ciclos formativos.	Promover, desde el equipo directivo, la realización de estancias formativas por parte del profesorado.	Representante CPR Jefe Departamento RREE	IN08-PC02 Nº de estancias formativas del profesorado en empresas = 2
OE4	Incrementar el uso de herramientas digitales en la atención del alumnado.	Promocionar el uso de herramientas digitales para la comunicación e información del alumnado.	Equipo directivo. Jefes de Departamento. Claustro de profesores	IN08-PD05 Utilización de herramientas digitales innovadoras en la atención a alumnos y agentes externos = 10 IN07-PC02 Satisfacción en el uso de las TICs = 4,68
	Mejorar la formación digital del profesorado, con el fin de acreditar el nivel B2 en CDD.	Informar a los profesores acerca de las convocatorias de los cursos de certificación en CDD B2.	Representante CPR en el CIFP Equipo directivo	IN18-PD02 % profesores que acreditan una CDD = 50% IN13-PD02 Mejora de la cualificación profesional = 4.25
OE5	Afianzar las vías de comunicación interna y externa, asegurando una comunicación eficaz entre la	Actualización del curso de información en AULA VIRTUAL, con toda la información necesaria para la labor tutorial, docente y administrativa del profesorado.	Jefatura de Estudios	IN05-PD02 Satisfacción del profesorado respecto a las vías de información del centro = 4,54 IN12-PD05 Valoración por parte de los

	comunidad educativa.	Actualización de la página web en materia de información y comunicación	RMI	profesores sobre la información y comunicación = 4,53 IN06-PD03 Satisfacción de los alumnos en cuanto al trato y la información disponible y la recepción adecuada = 4,25
		Instrucción al alumnado sobre el aula virtual, y el gestor de correo corporativo.	Equipo directivo	
			Equipo directivo Claustro de profesores	
	Mejorar la protección y la satisfacción del alumnado y profesorado, en relación a los riesgos laborales en el centro.	Elaborar una infografía sobre los riesgos laborales asociados a cada ciclo formativo.	Coordinadores de Ciclos Formativos	IN01-PA07 Satisfacción del profesorado respecto a la prevención de riesgos = 4,35 IN02-PA07 Satisfacción del alumnado respecto a la prevención de riesgos = 4,43
		Explicar en RDP de los riesgos asociados al puesto de trabajo desempeñado.	Coordinador de Seguridad y PRL	
		Informar a los alumnos de los riesgos inherentes al taller de prácticas.	Claustro de profesores	
OE6	Incrementar el seguimiento de nuestras redes sociales por la comunidad educativa.	Distribución por el centro de códigos QR para el seguimiento en redes.	Jefatura de Estudios	IN03-PD05 Porcentaje de interacciones en redes sociales, noticias vistas con respecto al número de seguidores = 40% IN01-PD05 Porcentaje de aumento en el número de visitas/visualizaciones en la web = 5% IN15-PD05 Numero de Noticias publicadas = 80
		Presentación de códigos QR durante la jornada de acogida a alumnos. Difusión de la web del centro y redes sociales en la documentación de nueva matrícula de alumnos.	Tutores Responsable de comunicación	
		Información y presentación a los padres de alumnos menores, de nuestras redes sociales.	Tutores Directora	
		Elaboración de cuñas sonoras informativas sobre las actividades realizadas en el centro.	Claustro de profesores	
OE11	Reforzar las alianzas con los socios estratégicos para aumentar la visibilidad del centro a distintos niveles.	Colaborar en las jornadas IX Sociosanitarias de Poncemar, en la Escuela de Aprendices, en la Feria de la Salud de Lorca y en las XXII Jornadas de la Sociedad Murciana de	Equipo Directivo Claustro profesores Coordinador Erasmus Tutores	IN10-PA06 Implicación de la comunidad local con el centro = 18 IN01-PA05 Movilidades Erasmus ejecutadas respecto a las concedidas = 65% IN06-PA05 Satisfacción

		Geriatría.		respecto al apoyo recibido por el CIFP, como institución de envío. = 4,69
		Mantener una comunicación permanente con el Ayuntamiento de Lorca a través de la Concejalía del Mayor, para la realización de actividades de promoción de la salud en centros de día y Residencias de mayores según demanda.		
		Informar a alumnado y profesores sobre la convocatoria de Becas de movilidad Erasmus, mediante: charlas informativas, email, web, redes sociales, pantalla digital de información del centro.		
OE14	Incrementar la continuidad en los estudios por el alumnado.	Informar sobre la oferta académica y profesional al alumnado.	DIOP Tutores	IN06-PD03 Satisfacción de los alumnos en cuanto al trato y la información disponible y la recepción adecuada (Disponibilidad y exactitud con percepción) = 4,3
	Afianzar el protocolo de detección y seguimiento	Registrar de forma exhaustiva la asistencia a clase por el profesorado.	Claustro profesores Tutores	IN01-PC01 Tasa de abandono = <7,91%
OE15	Optimizar nuestro SGC basado en el modelo CAF educación, haciéndolo más eficiente y accesible al profesorado.	Revisión de los procesos, procedimientos y formatos existentes en el mapa de Procesos y manual de Procedimientos.	Comisión de Calidad	IN13-PD04 Satisfacción del profesorado respecto a la capacidad del equipo directivo para la gestión de los procesos = 4,61
		Realizar sesiones informativas con el profesorado, al inicio y a lo largo del curso, sobre procedimientos, formatos y donde localizarlos.	Responsable de Calidad	

		Presentación de la Autoevaluación CAF	Comisión de Calidad	IN05-PD04 Valoración por parte de la consejería del resultado de la autoevaluación realizada por el centro > 500
		Informar de las responsabilidades de los distintos cargos mediante la difusión del cuadro de responsabilidades.	Equipo directivo	IN13-PD04 Satisfacción del profesorado respecto a la capacidad del equipo directivo para la gestión de los procesos = 4,61
OE16	Incrementar la satisfacción del personal con la gestión del centro.	Asignar mentor – coaching a los nuevos profesores al principio de curso, que actúe como referente para consulta general sobre el funcionamiento del centro.	Jefatura de Estudios	IN01-PD02 Satisfacción del profesorado respecto a su acogida en el centro y el manual de acogida = 4,59
		Simplificar los procedimientos relacionados con la gestión burocrática de la atención tutorial y docente por parte del profesorado, mediante la digitalización de los procesos.	Jefatura de Estudios Comisión de Calidad	IN08-PD02 Satisfacción con el ambiente de trabajo del centro (trabajo en equipo, ...) = 4,48 IN02-PC02 Percepción del profesorado sobre la gestión del equipo directivo en cuanto el trabajo en equipo y el reparto de tareas = 4,5